

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАОУ «Гимназия № 5»  
имени Л.В. Усыниной

Е.Г. Бутаков

22.08.2023



## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОМАНДЕ МАОУ «ГИМНАЗИЯ №5» ИМЕНИ Л.В. УСЫНИНОЙ

Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона №273 от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», Устава образовательной организации и определяет порядок формирования и деятельности школьной управленческой команды.

Управленческая команда является уникальным ресурсом, который необходим для успешного развития школы в условиях ограниченных ресурсов и возрастающей конкуренции.

Управленческая команда школы - это группа сотрудников, создаваемая для активного продвижения инновационных методов управления, внедрения новых методик деятельности МАОУ «гимназия №5» имени Л.В. Усыниной, в практику работы администраторов и педагогов.

Управленческая команда осуществляет свою деятельность в соответствии с данным Положением, в тесном взаимодействии с Управлением образования МО «город Северобайкальск».

### ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОМАНДЫ

Целью управленческой команды является организация целенаправленной деятельности для активного продвижения инновационных методов управления, совершенствования механизмов инновационного развития МАОУ «Гимназия №5» имени Л.В. Усыниной и системы образования, реализации проектов (программ) улучшения качества образования - перехода в эффективный режим работы, внедрения новых методик в практику работы администраторов и педагогов.



### **Задачи управленческой команды:**

- формирование предложений по внесению изменений в нормативные акты, определяющие векторы развития школы на основе мониторинга результатов;
- инициирование и организация внедрения, обобщение и представление опыта реализации инновационных инициатив в школе;
- мониторинг внедрения Проектов (программ) с целью последующего анализа, выявления проблемных вопросов и выработки совместного решения выявленных проблем;
- координация деятельности педагогических работников;
- развитие содержания и технологий повышения квалификации работников ОО.

### **Содержанием работы управленческой команды является:**

- организация аналитико-прогностической деятельности по состоянию и перспективам развития школы;
- разработка проектов, программ, дорожных карт и других форм стратегического планирования развития;
- участие в формировании нормативно-правовой базы школы;
- организация и проведение мероприятий;
- информирование сотрудников МАОУ «Гимназия №5» имени Л.В. Усыниной о ходе реализации инновационных инициатив;
- проведение консультаций для педагогических работников школы;
- координация взаимодействия с методическими службами, муниципальными и региональными органами управления образования, другими заинтересованными сторонами;
- обеспечение наполнения и сопровождения школьного сайта в части материалов, касающихся деятельности управленческой команды и инновационного развития;
- организация мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников и их участия в конкурсах и других мероприятиях, раскрывающих для учащихся, педагогов и администраторов возможности получения поощрений, грантов и других выражений успехов;
- участие в составлении смет, заявок на материально-техническое обеспечение;
- организация профессионального сопровождения педагогов, прошедших курсы повышения квалификации (использование полученных компетенций в работе над своей методической темой самообразования, проведение мастер-классов, открытых уроков, мероприятий и др.);
- участие в семинарах, рабочих встречах, консультациях с региональными и муниципальными органами и структурами по вопросам работы школьных команд и направлениям инновационным развитием;



- рассмотрение заключений об эффективности педагогических инициатив, муниципальных проектов и проектов образовательных организаций;
- участие в оценке компетентности педагогических работников и обучающихся;
- подготовка предложений по развитию систем образования МАОУ «Гимназия №5» имени Л.В. Усыниной

## СОСТАВ РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ, КРИТЕРИЙ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОМАНДЫ

Состав управленческой команды и срок её работы утверждается приказом директора.

Состав управленческой команды формируется из директора школы, его заместителей, педагогических работников.

Руководителем управленческой команды является директор МАОУ «Гимназия №5» имени Л.В. Усыниной, который принимает на себя ответственность за достижение результатов деятельности.

Деятельность управленческой команды организуется на основе плана работы, принимаемого на заседании управленческой команды и утверждаемого на заседании педагогического совета школы.

Управленческая команда не реже одного раза в месяц проводит заседания с обязательным ведением протоколов, утверждающих принятые решения.

Каждое из решений, заносимых в протокол, принимается открытым голосованием не менее чем 2/3 от общего списочного состава управленческой команды.

Все принятые решения обязательно доводятся до всех членов педагогического коллектива.

Информация о деятельности управленческой команды должна быть представлена на сайте школы.

Основными критериями оценки качества деятельности управленческой команды являются:

- актуальность мероприятий осуществляемых для достижения цели развития качества образования;
- целесообразность и значимость разработок для осуществления процессов повышения качества образования;
- реализация проектных подходов в осуществлении деятельности управленческой команды, последовательность и системность мероприятий;
- проявление в работе деловой, информационной культуры, доброжелательности и настойчивости в преодолении препятствий.

## ПРАВА ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ШКОЛЬНОЙ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОМАНДЫ

**Директор школы:**

- создает условия для эффективной работы управленческой команды;



- обеспечивает соответствующий применяемым технологиям уровень подготовки педагогических и иных работников школы путём создания условий для организации повышения квалификации.

**Координатор управленческой команды:**

- координирует основные этапы работы;
- организует и проводит мониторинг, осуществляет связь с методическими службами, муниципальными и региональными органами управления образования;
- осуществляет контроль за посещаемостью курсов повышения квалификации, обучающих семинаров, практикумов для педагогических работников, организует обобщение и представление опыта учителей.

**Члены управленческой команды:**

- организуют деятельность педагогических работников образовательной организации по реализации инновационных инициатив;
- осуществляют систематический анализ эффективности деятельности педагогических работников образовательной организации.

**Члены управленческой команды имеют право:**

- вносить предложения в повестку дня заседания управленческой команды и по порядку его ведения;
- излагать своё мнение по обсуждаемым на заседаниях управленческой команды вопросам;
- получать информацию о ходе выполнения решений управленческой команды;
- на посещение и анализ мероприятий и материалов в рамках деятельности управленческой команды;

**Члены управленческой команды обязаны:**

- активно участвовать в заседаниях управленческой команды, в обсуждении рассматриваемых вопросов и выработке решений по ним;
- участвовать в организации мероприятий в рамках реализации плана работы управленческой команды;
- осуществлять самооценку своей деятельности.