

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

 / Ткаченко О.Ю.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ «Гимназия №5»
имени Л.В. Усыниной
Е.В. Киселева
Приказ № 184 от 25.12.2019г



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ГИМНАЗИЯ №5» имени Л.В.УСЫНИНОЙ
город СЕВЕРОБАЙКАЛЬСК**

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия №5» имени Л.В. Усыниной (далее Положение) составлено на основании методики формирования фонда оплаты труда общеобразовательных организаций в Республике Бурятия, утвержденной Постановлением Правительства Республики Бурятия от 18.09.2007 № 289 «О системе оплаты труда работников общеобразовательных организаций в Республике Бурятия» (в ред. Постановлений Правительства Республики Бурятия от 01.04.2008 N 146, от 24.11.2008 N 501, от 31.03.2010 N 124, от 25.02.2011 N 82, от 21.10.2011 N 548, от 13.07.2012 N 419, от 05.02.2014 N 31, от 30.07.2014 N 352, от 12.09.2014 N 447, от 02.12.2014 N 600, от 04.08.2015 N 394, от 04.09.2017 N 443, от 31.10.2019 N 583, с изм., внесенными Постановлением Конституционного Суда Республики Бурятия от 18.01.2012), в соответствии с требованиями Трудового Кодекса Российской Федерации (статья 144 ТК РФ), Правил внутреннего трудового распорядка, Коллективным договором.

1. Общие положения

1.1. Система оплаты труда разработана для Муниципального автономного общеобразовательного учреждения МАОУ «Гимназия № 5» имени Л.В. Усыниной, реализующего программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования (далее - Гимназия), и применяется в отношении административно-управленческого персонала, педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс. В отношении педагогических работников, непосредственно осуществляющих процесс в индивидуальном порядке (домашнее, дистанционное обучение, индивидуальные коррекционные занятия), учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала и работников иных категорий действует система оплаты труда работников, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.2. Система оплаты труда работников Гимназии включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, установленные коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия.

1.3. Оплата труда работника определяется трудовым договором между директором МАОУ «Гимназия № 5» имени Л.В. Усыниной и работником исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности.

2. Формирование фонда оплаты труда.

2.1. Формирование фонда оплаты труда Гимназии образуется в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год на основании утвержденных нормативов на оплату труда, с учетом количества обучающихся в Гимназии.

2.2. Фонд оплаты труда работников Гимназии рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_0 = N \times H, \text{ тыс. руб.},$$

где ФОТ_0 - фонд оплаты труда Гимназии, тыс. руб.;

N - нормативы на оплату труда с начислениями на реализацию государственного стандарта в общеобразовательном учреждении (с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), тыс. руб.;

H - количество обучающихся в общеобразовательном учреждении, чел.;

3. Формирование и распределение централизованного фонда стимулирования руководителей

3.1. По решению учредителя часть фонда оплаты труда (в объеме до 3%) может быть централизована для формирования централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, который рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{цст}} = \text{ФОТ}_0 \times \text{ц}, \text{ тыс. руб.},$$

где $\text{ФОТ}_{\text{цст}}$ - централизованный фонд стимулирования руководителей, тыс. руб.;

ФОТ_0 - фонд оплаты труда Гимназии, тыс. руб.;

ц - централизуемая доля ФОТ_0 .

3.2. Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций осуществляется в соответствии с нормативным правовым актом учредителя.

3.3. Осуществление стимулирующих выплат директору Гимназии, в том числе за работу по внутреннему совместительству, производится по приказу учредителя.

3.4. Решения о работе по совмещению в отношении директора Гимназии принимаются учредителем.

4. Распределение фонда оплаты труда Гимназии

4.1. Часть ФОТ_0 , за исключением $\text{ФОТ}_{\text{цст}}$, остается в использовании Гимназии (обозначена далее $\text{ФОТ}_{\text{оу}}$).

4.2. $\text{ФОТ}_{\text{оу}}$ состоит из базовой части и стимулирующей части:

$$\text{ФОТ}_{\text{оу}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} + \text{ФОТ}_{\text{ст}}, \text{ тыс. руб.},$$

где $\text{ФОТ}_{\text{б}}$ - базовая часть $\text{ФОТ}_{\text{оу}}$, в структуре которой выделяются основная и специальная (должностные надбавки) части, тыс. руб.;

$\text{ФОТ}_{\text{ст}}$ - стимулирующая часть $\text{ФОТ}_{\text{оу}}$, тыс. руб.

4.3. Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{ст}} = \text{ФОТ}_{\text{оу}} \times \text{Ст}, \text{ тыс. руб.},$$

где Ст - стимулирующая доля $\text{ФОТ}_{\text{оу}}$.

Рекомендуемый диапазон Ст от 10 до 30%. Значение Ст определяется Гимназией самостоятельно.

4.4. Директор Гимназии формирует и утверждает штатное расписание организации в пределах базовой части фонда оплаты труда ($\text{ФОТ}_{\text{б}}$). При этом:

а) доля фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТ_{пп}), устанавливается в объеме не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год.

5. Распределение базовой части фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс

5.1. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТ_{пп}), состоит из общей части (ФОТ_о) и специальной части (ФОТ_с):

$$\text{ФОТ}_{\text{пп}} = \text{ФОТ}_{\text{о}} + \text{ФОТ}_{\text{с}}$$

Объем специальной части определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{с}} = \text{ФОТ}_{\text{пп}} \times c, \text{ где:}$$

c - доля специальной части ФОТ_{пп}. (Рекомендуемое значение "с" - до 30%. Значение "с" устанавливается общеобразовательной организацией самостоятельно)

5.2. Общая и специальная части фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, распределяются исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося с учетом повышающих коэффициентов (за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы организации, за обучение детей с отклонениями в развитии, за квалификационную категорию педагога, за наличие звания педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс).

5.3. Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

Общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТ_о) состоит из двух частей: фонд оплаты аудиторной занятости (ФОТ_{аз}) и неаудиторной занятости (ФОТ_{нз}):

$$\text{ФОТ}_{\text{о}} = \text{ФОТ}_{\text{аз}} + \text{ФОТ}_{\text{нз}}$$

Доля ФОТ_{нз} может составлять до 15% ФОТ_о. Данное соотношение и порядок распределения ФОТ_{нз} определяется самой Гимназией исходя из специфики его образовательной программы.

5.4. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТ_с), включает в себя:

- выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными актами Российской Федерации и Республики Бурятия;
- повышающие коэффициенты (за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данной организации и за квалификационную категорию педагога);
- доплаты за наличие почетного звания, государственных наград и т.п.

5.5. В норму рабочего времени педагогических работников, применяемую общеобразовательной организацией при исчислении заработной платы, входит аудиторная и неаудиторная занятость.

Аудиторная занятость педагогических работников включает проведение уроков. Неаудиторная занятость педагогических работников включает следующие виды работы с обучающимися в соответствии с должностными обязанностями: консультации и дополнительные занятия с обучающимися, подготовка учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам; формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов; обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем; ведение кружковой работы в требуемом объеме.

5.6. Учебный план разрабатывается Гимназией самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка не может превышать норм, установленных федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами.

6. Расчет базовой части заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс

6.1. Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника за аудиторную занятость вводится условная единица "стоимость 1 ученико-часа".

Стоимость 1 ученико-часа - стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается Гимназией самостоятельно в пределах объема части фонда оплаты труда, отведенной на оплату аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТаз).

6.2. Базовая часть заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$ЗПБ = ((Стп * Н * Бп * Кун) + (Стп * Н * Бп * Кун) * (К1 + К2 + К3) + Вкx + Днз) * Кк$, руб., где:

ЗПБ - базовая часть заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

Бп - количество часов по предмету по учебному плану в неделю в каждом классе;

Н - количество обучающихся по предмету в каждом классе.

При делении класса на две группы при изучении отдельных предметов количество обучающихся по предмету в каждом классе определяется по следующей формуле:

$N = N_{гр} * N_{к}$, чел., где:

$N_{гр}$ - количество обучающихся по предмету в каждой группе;

$N_{к}$ - повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на две группы при изучении отдельных предметов (иностранные языки (II - XI классы), технология (V - XI классы), физическая культура (X - XI классы), информатика, физика, химия - во время проведения практических занятий), проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

Значение
коэффициента

Показатели

1	Класс не делится на группы
1,4	учитель работает с одной группой от 17 человек
1,65	учитель работает с одной группой от 14 до 16 человек
2,0	учитель работает с одной группой от 13 человек и менее

Деление классов на группы осуществляется при проведении занятий по социально-бытовой ориентировке, по технологии;

Кун - количество учебных недель в месяц (4,34);

К1 - повышающий коэффициент сложности и приоритетности предмета.

Коэффициент устанавливается на основании следующих критериев:

участие предмета в итоговой аттестации, в том числе в форме ЕГЭ и других формах независимой аттестации;

дополнительная нагрузка педагога, обусловленная большой информативной емкостью предмета, постоянным обновлением содержания, наличием большого количества источников, необходимостью подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования, возрастными особенностями учащихся;

специфика образовательной программы организации, определяемая концепцией программы развития, и учет вклада в ее реализацию данного предмета.

Рекомендуемые значения повышающего коэффициента К1 установлены в размере:

0,20 - русский язык, математика, 1 класс;

0,15 - иностранные языки, бурятский (эвенкийский) язык, литература, физика, химия, 2 - 4 классы;

ФОТнз

$$Снч = \frac{\text{ФОТнз}}{\text{Онч} * \text{Кун}}$$

Онч * Кун, где:

Снч - расчетная стоимость часа неаудиторной занятости;

ФОТнз - фонд оплаты неаудиторной занятости в месяц, без учета районного коэффициента, и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, тыс. руб.;

Онч - общее количество часов неаудиторной занятости в неделю;

Кун - количество учебных недель в месяц (4,34).

7. Расчет базовой части заработной платы директора, заместителей директора Гимназии

7.1. Базовая часть заработной платы директора и заместителей директора Гимназии устанавливается исходя из среднего размера базовой части заработной платы педагогических работников данной организации и группы оплаты труда и рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗПр = Ор \times К,$$

где ЗПр - базовая часть заработной платы, руб.;

Ор - оклад руководителя (заместителя руководителя) общеобразовательной организации, руб.;

К - коэффициент по группам оплаты труда руководителей общеобразовательной организации, установленный учредителем.

Значения коэффициента по группам оплаты труда руководителей общеобразовательной организации:

1 группа - 2,5;

2 группа - 2,0;

3 группа - 1,5;

4 группа - 1,2.

7.2. Значение коэффициента устанавливается в соответствии с критериями отнесения организации к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя организации. Критерии отнесения к уровням утверждаются постановлением Правительства Республики Бурятия.

7.3. Оклад директора и заместителей директора Гимназии (выполняющих обязанности по организации образовательной деятельности) устанавливается по следующей формуле:

$$Ор + Об + Об * (К1+К2+К3), \text{ руб.}, \text{ где:}$$

Ор - оклад директора и заместителей директора, руб.;

Об - базовый оклад директора и заместителей директора, руб.

Базовый оклад руководителя общеобразовательной организации устанавливается в размере, равном среднему размеру базовой части заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, определенному как отношение фонда оплаты труда аудиторной занятости (ФОТаз) к численности педагогических ставок.

Базовый оклад заместителя руководителя общеобразовательной организации устанавливается в размере, равном 80% среднего размера должностного оклада педагогических работников данной организации;

К1 - коэффициент звания:

0,30 - "Заслуженный учитель Российской Федерации";

0,20 - "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Отличник народного просвещения";

0,15 - почетные звания Республики Бурятия;

0,10 - информатика, биология, география, история, обществознание;

K2 - повышающий коэффициент квалификационной категории педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс: (для педагогических работников, прошедших аттестацию до введения в действие приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 09.09.2011 N 1560/1);

0,30 - для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;

0,20 - для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;

0,10 - для педагогических работников, имеющих вторую квалификационную категорию.

K2 - повышающий коэффициент квалификационной категории педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (для педагогических работников, прошедших аттестацию в соответствии с приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 09.09.2011 N 1560/1);

0,40 - для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;

0,20 - для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;

K3 - повышающий коэффициент звания:

0,30 - "Заслуженный учитель Российской Федерации";

0,20 - "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Отличник народного просвещения";

0,15 - почетные звания Республики Бурятия;

Вкx - выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными актами Российской Федерации и Республики Бурятия;

Днз - доплата за неаудиторную занятость;

Кк - районный коэффициент и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные законодательством Российской Федерации и Республики Бурятия.

Если педагог ведет несколько предметов в разных классах, то расчет производится как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

6.3. Стоимость 1 ученико-часа (Стп) рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ аз} * 245$$

$$\text{Стп} = \frac{\text{ФОТ аз} * 245}{\text{...}}$$

$$(a_1 * v_1 + a_2 * v_2 + a_3 * v_3 + \dots + a_{11} * v_{11}) * 365, \text{ руб./ученико-час, где:}$$

ФОТаз - годовой фонд оплаты аудиторной занятости педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, (включая оплату педагогическим работникам денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями), без учета районного коэффициента и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, руб.;

245 - количество дней в учебном году;

$a_1, a_2, a_3, \dots, a_{11}$ - количество обучающихся в первых, вторых, третьих, ..., одиннадцатых классах соответственно, чел.;

$v_1, v_2, v_3, \dots, v_{11}$ - годовое количество часов (с учетом деления класса на подгруппы) по учебному плану в первом, втором, третьем, ..., одиннадцатом классах соответственно;

365 - количество дней в году.

6.4 Доплата за неаудиторную занятость рассчитывается по формуле:

$$\text{Днз} + \text{Ккч} * \text{Снч}, \text{ где:}$$

Днз - доплата за неаудиторную занятость;

Ккч - количество часов неаудиторной занятости;

Снч - стоимость часа неаудиторной занятости.

При распределении часов неаудиторной занятости необходимо учитывать продолжительность рабочего времени для педагогических работников в объеме не более 36 часов в неделю.

6.5. Стоимость часа неаудиторной занятости рассчитывается по формуле:

К2 - коэффициент квалификационной категории (для руководящих работников, прошедших аттестацию до введения в действие приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 19.03.2013 N 520):

0,30 - высшая квалификационная категория;

0,20 - первая квалификационная категория;

К3 - коэффициент стажа руководящей деятельности (для руководящих работников, не имеющих квалификационную категорию и подтвердивших занимаемую должность в соответствии с приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 19.03.2013 N 520):

0,30 - стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя свыше 5 лет;

0,20 - стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя от 3 до 5 лет;

0,10 - стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя от 1 до 3 лет.

7.4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций определяется в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 N 620 "Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета".

8. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда

8.1. Стимулирующие выплаты работникам Гимназии осуществляются в зависимости от результатов и качества труда.

8.2. Распределение стимулирующих выплат, осуществляемых за счет стимулирующей части фонда оплаты труда.

8.3. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются Положением о распределении стимулирующей части ФОТ работников Гимназии и Коллективным договором.

9. Гарантии по оплате труда

Заработная плата работников общеобразовательных организаций, устанавливаемая в соответствии с настоящей Методикой, не может быть ниже окладов, рекомендуемых Правительством Республики Бурятия по соответствующим профессиональным квалификационным группам работников.

Примечание: Срок действия данного Положения не ограничен.

