

Меры по предупреждению коррупции в образовательных организациях

*С.Б. Цыренов
Начальник отдела по профилактике
коррупционных и иных правонарушений
Администрации Главы Республики
Бурятия и Правительства Республики
Бурятия*



Коррупция — это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное *незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды* в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицам.

Конфликт интересов — это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.



Личная заинтересованность -

возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами, гражданами или организациями, с которыми лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.



Обязанности руководителей организаций

Статья 8 Федерального закона «О противодействии коррупции»

1. Сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей **обязаны представлять представителю нанимателя (работодателю):**

- граждане, претендующие на замещение должностей руководителей государственных (муниципальных) учреждений;
- лица, замещающие должности руководителей государственных (муниципальных) учреждений.

7.1. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей учреждений, и руководителями учреждений осуществляется по решению учредителя.

8. Непредставление гражданином при поступлении на должность руководителя учреждения представителю нанимателя сведений о доходах либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является основанием для отказа в приеме указанного гражданина на работу.

9. Невыполнение руководителем учреждения обязанности представления сведений о доходах является правонарушением, влекущим увольнение с работы в организации.

Статья 12 Закона «О противодействии коррупции»

1. Ограничение по трудоустройству для бывших государственных (муниципальных) служащих (далее – бывший служащий) в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы;
2. Обязанность бывшего служащего, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте службы;
3. Обязанность работодателя при заключении трудового договора или гражданско-правового договора с бывшим служащим **в 10-дневный срок** сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту службы бывшего служащего.

Статья 575 Гражданского кодекса Российской Федерации

- Не допускается дарение подарков, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей: работникам образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, гражданами, находящимися в них на лечении, содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан.

Статья 11 Закона «О противодействии коррупции»

- **Руководитель организации, сотрудник уведомляют представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только станет об этом известно;**
- **Представитель нанимателя принимает меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:**
 - **изменение должностного или служебного положения лица, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей;**
 - **отказ от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;**
 - **отвод или самоотвод лица, являющегося стороной конфликта интересов.**

Статья 48 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании» (Обязанности и ответственность педагогических работников)

- **Педагогический работник организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.**



Непринятие *лицом,*
являющимся *стороной*
конфликта интересов, мер по
предотвращению *или*
урегулированию *конфликта*
интересов *является*
правонарушением, *влекущим*
увольнение *указанного* *лица* *в*
соответствии *с*
законодательством *Российской*
Федерации.

Статья 13.3 Закона № 273-ФЗ Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;**
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;**
- 3) разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;**
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;**
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;**
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.**

Коррупционные риски – это условия и обстоятельства, предоставляющие возможность для действий (бездействия) лиц, замещающих должности, с целью незаконного извлечения выгоды при выполнении своих должностных полномочий.



Оценка коррупционных рисков эффективный механизм противодействия коррупции.



Определение возможных коррупционных зон и определение коррупционных рисков необходимо для организации антикоррупционной работы.

Проведение оценки коррупционных рисков

Должность	Выполняемые функции	Зона коррупционных рисков	Мероприятия по профилактике коррупционных рисков

Благодарю за внимание!

